

Kosten geringer Personalbindung und für Personalgewinnung

Höhe des Monatsgehalts des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin	4000 €
Um wie viel Prozent reduziert sich die Arbeitsleistung vor Verlassen des Betriebs? Wie viele Monate lang in etwa?	40 % 6 Monate
Kosten	9600 €

Häufigkeit der bisherigen Fehlbesetzungen

In wie viel Prozent der Fälle haben neu eingestellte MitarbeiterInnen im Großen und Ganzen die Arbeitsleistung nicht erbracht? Wie viele Monate war in etwa die Verweildauer im Unternehmen?	30 % 9
Kosten	10800 €

Reduzierte Arbeitsleistung nach Einstellung eines Mitarbeiters / einer Mitarbeiterin

Um wie viel Prozent ist die Arbeitsleistung bei Eintritt ins das Unternehmen reduziert? Wie viele Monate lang in etwa?	50 % 6 Monate
Kosten	12000 €

Bisherige Kosten weil Aufträge nicht angenommen werden konnten da kein Personal vorhanden war. (In den letzten zwölf Monaten)	15000 €
---	----------------

Wie viele Arbeitsstunden erfordert die Rücksprache mit am Bewerbungsprozess beteiligten Personen? Wie hoch ist der Stundenlohn?	20 Stunden 40 €
Kosten	800 €

Wie viele Arbeitsstunden erfordert die Erstellung und Einschaltung eines Stellenangebotes bei Jobbörsen? Wie hoch ist der Stundenlohn?	10 Stunden 35 €
Kosten	350 €

Wie viel bezahlen Sie für Stellenangebote?	2500 €
--	---------------

Wie viele Arbeitsstunden erfordert die Sichtung der Bewerbungsunterlagen und das Einladen von Kandidaten und Kandidatinnen zum Vorstellungsgespräch? Wie viele Arbeitsstunden erfordert die Durchführung von Vorstellungsgesprächen? (Bitte beachten Sie dass Vorstellungsgespräche häufig mit mehreren Betriebsangehörigen geführt werden.) Wie hoch ist der Stundenlohn?	15 Stunden 25 Stunden 40 €
Kosten	1600 €

Kosten insgesamt	<u>52650 €</u>
-------------------------	-----------------------